



Toolboxmeeting: “De Arbeidsinspectie”

Een hoop mensen vinden de Arbeidsinspectie maar een ongewenste bijkomstigheid. Ze willen van alles weten en onderzoeken. Geven boetes waar nodig. Maar wat houdt de Arbeidsinspectie eigenlijk in?

Werkgevers en werknemers zijn samen verantwoordelijk voor de veiligheid en gezondheid op het werk. Een gezonde en veilige werkplek draagt ertoe bij dat werknemers minder vaak ziek of arbeidsongeschikt zijn. Dit is niet alleen goed voor de werknemer, het komt ook de bedrijfsresultaten ten goede. De Arbeidsinspectie ziet er op toe dat werkgevers en werknemers de relevante wetgeving naleven.

De Arbeidsinspectie (AI) maakt deel uit van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De kern van de activiteiten van de AI betreffen het toezicht op en de handhaving van wetgeving op het gebied van de arbeidsbescherming. Het aanpakken van misstanden heeft daarbij voorrang.

De belangrijkste wetten waar de AI toezicht op houdt en op handhaaft zijn

De ARBO wet. Deze is aangepast zodat werkgevers en werknemers meer moeten samenwerken bij het ARBO beleid. Door middel van een ARBO CAO, hierin staan branchespecifieke regels. Voorbeeld: in de oude wet staat hoe een goede stoel eruit ziet, met diverse maten erbij. In de nieuwe Arbo cao; een aantal stoelen(merken) die zijn goedgekeurd. Als je zo'n stoel bezit, hoef je niet bang te zijn of je voldoet aan de regels. In elke branche mag men dit in samenspraak regelen.

Het Besluit Risico's Zware ongevallen (verplichtingen ten aanzien van o.a. de preventie ter voorkoming van zware ongevallen)

De Arbeidstijdenwet (regelingen ten aanzien van werk- en rusttijden en kinderarbeid)

De Wet arbeid vreemdelingen (regelgeving ten aanzien het laten werken van vreemdelingen in Nederland)

Daarnaast heeft de AI een aantal *uitvoerende taken*, zoals

- Het onderzoeken van meldingen van ernstige arbeidsongevallen en van zware ongevallen door het vrijkomen van gevaarlijke stoffen (major hazards).
- Het onderzoeken van klachten van werknemers over hun arbeidsomstandigheden.
- Het inspecteren van bedrijven met verhoogd risico op zware ongevallen met gevaarlijke stoffen die ook de omgeving kunnen treffen (major hazard control).
- Het verrichten van monitoronderzoeken bij bedrijven en instellingen.
Dit, om na te gaan of het arbeidsomstandighedenbeleid in de praktijk uitpakt en werkt.

