



Toolboxmeeting: "Bedrijfshulpverlening (BHV)"

Op grond van de Arbowet is een werkgever verplicht om werknemers aan te wijzen die bedrijfshulpverlening (BHV) tot taak hebben. Dit gaat om 1 BHV-er per 50 werknemers. Maar omdat die persoon niet altijd op de werkvloer aanwezig is, is het verstandig om 2 personen of meerdere BHV-ers te hebben.

Normen en richtlijnen

De werkgever dient werknemers aan te wijzen die bedrijfshulpverlening tot taak hebben:

- het verlenen van eerste hulp bij ongevallen
- het bestrijden van brand
- het alarmeren en evacueren van werknemers
- het verzorgen van de communicatie met externe diensten zoals brandweer en GGD (ambulance)

De werkgever moet medewerkers aanwijzen, die belast zijn met de taak van bedrijfshulpverlener. Hierbij worden regels gesteld aan:

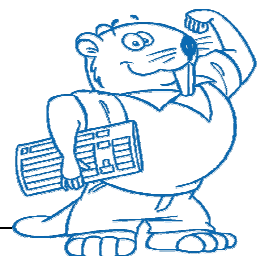
- de organisatie
- de bemanning
- het materieel
- de opleiding
- de geoefendheid

De werkgever moet de bedrijfshulpverlening en BHV-organisatie baseren op een inventarisatie en evaluatie van de risico's. De arbodienst adviseert het bedrijf over de bedrijfshulpverlening. De bedrijfshulpverlening, de BHV-organisatie en de opleidingseisen zijn afhankelijk van:

- de aard, de grootte en de ligging van het bedrijf of de inrichting
- de aard en omvang van de risico's in het bedrijf
- het te verwachten aantal werknemers en derden

Maatregelen

- De maatregelen die moeten worden getroffen, zijn gericht op een snel en effectief optreden vanaf het moment dat zich een ongeval of calamiteit voordoet tot het moment dat de hulpverlening, voorzover noodzakelijk, wordt overgenomen door externe professionele hulpinstanties, zoals brandweer en GGD.
- De BHV-ers moeten binnen enkele minuten effectief hulp kunnen verlenen bij een ongeval of een aanvang kunnen maken met het blussen van brand totdat de professionele hulpverlening arriveert.
- Daarna stelt men zich ter beschikking voor bijstand.
- BHV-ers moeten direct bereikbaar en beschikbaar zijn.





U BENT HET ZAT

Begijnenstraat 13 • 1941 BR Beverwijk

T 0251 214 728 • E info@ubenthetzat.nl • I www.ubenthetzat.nl

- De werkgever moet zorgen voor roosters, zodat de hulpverlening altijd gewaarborgd is. Men maakt ook kenbaar wie er dienst hebben en waar men te bereiken is.
- Men zorgt voor een goede communicatie met externe hulpverleningsorganisaties.
- Indien de werkgever kan voorzien dat bij ongelukken en brand ook andere bedrijven in gevaar kunnen komen, moet hij samen met de werkgevers van die bedrijven afspraken maken waardoor goed wordt samengewerkt door de BHV-organisaties.
- De wijze waarop de BHV is georganiseerd, moet bekend worden gemaakt aan de werknemers.

